

# DER PERSONALITY PROFILER

---

Moderne Personalentwicklung  
und Personalauswahl mit dem  
BIG-5-MODELL



# DER PERSONALITY PROFILER: DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit ist heute ein entscheidender Faktor auf dem Weg zu mehr beruflichem und privatem Erfolg.

Daher werden mehr denn je professionelle und fundierte Instrumente benötigt, mit denen Persönlichkeit tatsächlich erfasst und anschaulich dargestellt werden kann.

Genau so ein Tool ist der PERSONALITY PROFILER.

Auf den folgenden Seiten finden Sie alle wichtigen Informationen dazu, was dieses Instrument von anderen abhebt und es so zu einem wertvollen Werkzeug für Coaches, Trainer\*innen, Personalentwicklung macht.

# DER PERSONALITY PROFILER

- Onlinebasierte Fragebögen, digital erzeugte Ergebnisreports und das COACHING BOARD als interaktive, digitale Plattform für Online-Coachings.
- Ganzheitliche und zugleich differenzierte Darstellung der Persönlichkeitsstruktur.
- Hervorragende psychologische Fundierung bei gleichzeitig sehr hoher Praxistauglichkeit.
- Sehr hohe Anwenderakzeptanz durch modernes Design und ansprechende und gut verständliche Vermittlung.



## EINIGE QUALITÄTSMERKMALE

- Sehr gute Konstruktvalidität und hohe Skalenreliabilität (.80): zeitgemäße und praxistaugliche Umsetzung des Big-5-Modells als Standardmodell der modernen Persönlichkeitspsychologie.
- Empirisch klar bewiesene Überlegenheit des BIG-5-MODELLS gegenüber typologischen Verfahren
- Geringe Verfälschbarkeit durch forced-choice Antwortformat
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Mehrere Auszeichnungen für Qualität und Innovationskraft



Bitte lesen Sie sich die folgenden Aussagen durch und entscheiden Sie, welche DREI Aussagen am besten auf Sie zutreffen.

Wählen Sie zunächst die am besten passende Aussage, danach die am zweitbesten passende und schließlich die am drittbesten passende.

Ich finde es wichtig, öfter mal seine Gedanken frei schweifen zu lassen

Ich genieße es, mich mit vielen anderen Menschen zu unterhalten

Ich mache mir generell wenig Sorgen

Ich verfüge über das, was man einen gewissen Menschenverstand nennt

Ich vertraue nur wenigen Menschen

EINSATZFELD

# PERSÖNLICHKEITS- ENTWICKLUNG

Die eigene Persönlichkeit und Selbstreflexion anstoßen:

- Beschreibung der Persönlichkeit
- Handlungsimpulse für die Bereiche Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- Lernen von Anderen (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- Tiefenprofile: zusätzliche Auswertung zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument



EINSATZFELD

# TEAM- ENTWICKLUNG

- Der LPP TEAM CHECK stellt alle Ergebnisse der Teammitglieder in einer Übersicht dar
- Persönlichkeitsstile im Team identifizieren, andere Teammitglieder besser verstehen
- Fehlende Ressourcen im Team erkennen und neue Teammitglieder integrieren
- Kommunikation verbessern und Konflikte vermeiden
- Leistungsfähigkeit, Zufriedenheit und Effizienz im Team steigern



EINSATZFELD

# PERSONALAUSWAHL

- Zeitgemäße und erfolgreiche Personalauswahl durch das Verständnis der Persönlichkeit aller Kandidat\*innen
- Der LPP CANDIDATE CHECK als professioneller Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerber\*inprofil
- Eigener Leitfaden zum Thema Personalauswahl inkl. umfangreicher Beispielfragen für alle Bausteine des PERSONALITY PROFILER



## EINSATZFELD

# ABGLEICH SELBST- & FREMDBILD

- Die LPP FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild bezüglich Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen
- Bis zu zwölf Fremdeinschätzungen möglich
- Durch anschauliche Grafiken werden Abweichungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich
- Kann im Rahmen von 360°-Feedbacks für Führungskräfte oder zur Unterstützung von Mitarbeitergesprächen durch Führungskräfte eingesetzt werden

**DER CHARAKTER**  
DIE BIG FIVE-DIMENSIONEN IN DER ÜBERSICHT

**COMPETENZEN**  
FREMBDEINSCHÄTZUNG

**LINC PERSONALITY PROFILER**  
FREMBDEINSCHÄTZUNG  
MAX MUSTERMANN

**DIE MOTIVE ÜBERBLICK**  
Durchsuchte/te Freizeitschätzung



EINSATZFELD

# FÜHRUNG & VERTRIEB

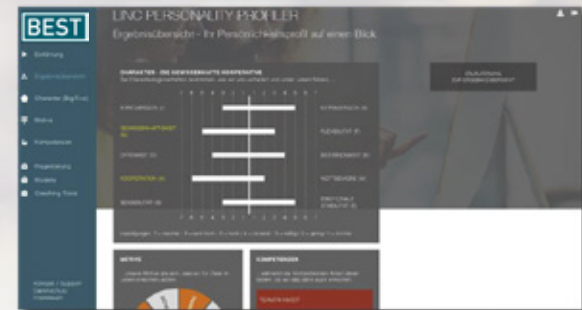
Unsere Guides:  
LPP LEADERSHIP GUIDE & LPP SALES GUIDE

- Zeitgemäße und erfolgreiche Führung sowie effizienter Vertrieb durch das Verständnis der eigenen Persönlichkeit sowie der Persönlichkeiten der Mitarbeiter\*innen und Kund\*innen.
- Mitarbeiter- und Vertriebsgespräche an die Persönlichkeiten der Mitarbeiter\*innen bzw. Kund\*innen anpassen und effektiver gestalten.



# DAS COACHING BOARD

- Interaktive Darstellung der Ergebnisse des PERSONALITY PROFILERS im Board
- Möglichkeit zur Durchführung von Online-Coachings, digitalen Training und Beratungsgesprächen
- Alle für ein professionelles, hochwertiges Online-Coaching notwendigen Elemente auf einer Plattform (z.B. Videofunktion, Coachingmethoden, Kommunikationsmodelle)



# DER ABLAUF



## 1. ONLINE FRAGEBOGEN

- Link zum Tool
- Bearbeitungszeit ca. 30 min.



## 3. FEEDBACK-GESPRÄCH

- Mit zertifiziertem/r Trainer\*in
- Inhalte: Erläuterung des Tools, Entwicklungspotentiale
- Persönlich oder im Board



## 2. PERSONALISIERTER REPORT

- Individuelle Auswertungstexte, Grafiken, Handlungsempfehlungen und Hinweise zu Entwicklungspotentialen
- Im COACHING BOARD oder als PDF



## 4. COACHINGS / TRAININGS / WORKSHOPS

- Zahlreiche weitere Einsatzformen möglich
- Materialien, Übungen und Spiele zum BIG 5-Modell, sowie Leitfäden für die Umsetzung.

# STARTEN SIE MIT EINEM COACHING DURCH!

## PERSÖNLICHKEITSDIAGNOSTIK + ENTWICKLUNGSGESPRÄCH

### 1. TERMIN

#### **KENNENLERNEN UND ZIELKLÄRUNG**

- Welches Anliegen und Ziel verfolge ich mit dem Coaching?
- Welche Fragen habe ich noch zum Prozess oder Instrument?
- Dauer ca. 1 Stunde

Die Fragebögen des Personality Profilers werden online zur Verfügung gestellt.

Die Zusendung des Personality Profiler Reports (30 Seiten + Datenblatt) mit ausführlichen Erläuterungen zu Charakter, Motiven und Kompetenzen erfolgt per E-Mail.

### 2. TERMIN

#### **ENTWICKLUNGSGESPRÄCH**

- Eingehende Erläuterung des Reports
- Reflexion einzelner Ergebnisse
- Wie stimmig ist meine Selbsteinschätzung?
- Verbindung zwischen Report, Anliegen und Ziel: Wie nutze ich die Erkenntnisse aus der Persönlichkeitsdiagnostik im Hinblick auf mein Thema?
- Dauer ca. 2 Stunden

# IHR ANSPRECHPARTNER



## **MARTIN STENZEL**

Ihr Ansprechpartner für das Thema Beratung,  
Coaching und das Seminarsgeschäft.