

Weiterbildungskonzepte

Passgenau & individuell

Weiterbildung muss den Anforderungen sowohl des Unternehmens als auch der Mitarbeitenden entsprechen. Um Weiterbildungsmaßnahmen passgenau planen und durchführen zu können, ist daher eine sorgfältige Analyse dieser Anforderungen auf beiden Seiten unerlässlich.

Wir ermitteln Ihren Weiterbildungsbedarf und identifizieren dabei nicht nur aktuelle Kompetenzdefizite, sondern auch künftige zu erwartende Bedarfe, um rechtzeitig geeignete Maßnahmen ergreifen zu können.

Je nach Zielsetzung, Inhalt und Rahmenbedingungen können verschiedene Modelle zum Einsatz kommen. Bei der Entwicklung unserer Weiterbildungskonzepte kombinieren wir mehrere Modelle, um insbesondere Aneignung theoretischen Wissens mit praktischen Anwendungen stärker zu verzahnen.

Im Sinne der kontinuierlichen Verbesserung wird der gesamte Prozess regelmäßiger Bewertung unterzogen, um so schnell und effektive Maßnahmen zu ergreifen.

Veranstaltungsmanagement

Alles aus einer Hand

Wir kümmern uns um alles, was Sie für Ihre externe Inhouse-Veranstaltung benötigen. Geben Sie die Planung, Organisation und Durchführung gerne in unsere Hände. Wir übernehmen für Sie....

◆ **Budgeterstellung und Management mit den Veranstaltungspartnern**

◆ **Catering und Ausstattung, wie z.B. Audio- und Video-technik**

◆ **Konzeption und Organisation**

Erfolgscontrolling

STUFE 1

Zufriedenheit

Messung der Zufriedenheit der Teilnehmenden z.B. durch Fragebögen

STUFE 2

Lernerfolg

Messung der Zunahme des Wissens und der Fähigkeit der Teilnehmenden z.B. durch Tests

STUFE 3

Verhalten

Messung des Transfers durch z.B. Beobachtung, Follw-ups

STUFE 4

Ergebnisse

Messung der Ergebnisse und Auswirkungen auf das Unternehmen mit Hilfe z.B. Kosten-Nutzen-Analyse und Kennzahlen

Das Vier-Stufen-Modell der Evaluation von Kirkpatrick

